

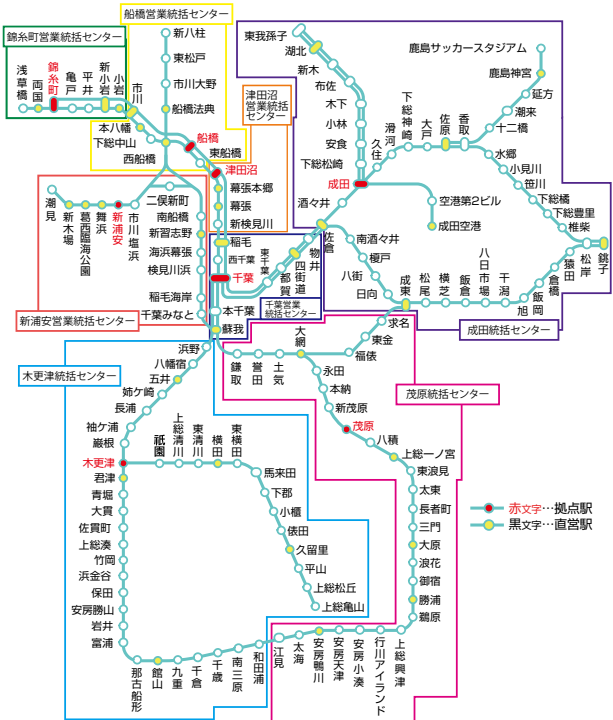
J Rの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

## ジョブローテーションセンター 強制配転に反対!

### 深刻な権利侵害に「制度廃止」の訴えが必要

J R千葉支社は7月から管内のすべての駅を（営業）統括センター化することを提案しています。職場としては銚子・鴨川・木更津の3運輸区が廃止され、統括センター化されます。統括センター内は「一職場」として扱われます。「今日は銚子駅、明日は運転士、次の日は成田駅」といったことが勤務指定一つで決められることとなります。

会社の態度は、「どの職場で、どんな仕事をさせるかは、すべて会社の自由だ」「それが当然だ」というものです。しかし、へどこで、どんな業務で働くか、は、労働者の権利の根本に関わる重大な問題です。会社が好き勝手に決めていいことはありません。



#### 「どこに配転されるのか」

すでに運転職場ではジョブローテーションによる強制配転が繰り返されています。生活上の困難が生じたり、希望しない職種への転換で休職に追い込まれる人も出ています。

ジョブローテーション提案時から、現場からは「どこに配転されるのか」「なぜ職名を廃止するのか」「安全レベルが低下する」「生活設計がたてられない」「任用の基準は信用できない」と声が上がっていました。まさに現場で起こっていることそのものです。

当初、会社が語った「社員自ら主体的にキャリアを描く」という言葉が、ただの建前だったと完全にはつきりしました。ライフサイクルを「輸送のプロをつくるため」と言ってきたことと同じです。

#### 制度そのものに反対の声を

ジョブローテーションも、統括センター化も、制度の廃止を訴えることが必要です。会社の目的が、乗務員の団結を破壊して現場の抵抗力を奪うことにあるからです。

会社の施策は決して万全ではありません。多くの矛盾があります。打ち破る力は職場からの「反対」の声、団結した闘いにあります。