

ライフサイクル制度、業務外注化、ダイ改合理化、基地統廃合、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

動労千葉2・28指名スト指令

千葉運輸区長「見極め」を中止しろ！

動労千葉の闘いの配置

- ① 千葉運輸区の「見極め」強制に対して、2月28日、当該組合員を対象とする指名ストライキを配置する。なお、千葉転支部の奮闘に踏まえ、見極め中止に向けて全力をあげることにする。
- ② 3月ダイ改における津田沼～中野3往復の強制粉碎に向け、ダイ改時に習志野運輸区を対象とした闘いを配置することとする。
- ③ 闘争期間中は、全組合員を対象とした非協力闘争を配置する。

動労千葉は2月13日、千葉運輸区における「見極め」中止に向け、2月28日の指名スト配置を指令しました。

この間、千葉運輸区長に対する「見極め」の中止を求める抗議・要請行動が展開されてきました。中止しなければ指名ストを行うことも通告して追及する中、千葉運輸区長が「シミュレーションに変更することも考える」という対応を行うまで追い詰めてきました。

しかし、退職日にシミュレーションによる訓練を行わせるということも、他区では行われていません。シミュレーションを「見極め」

で問われる内容を組み込んだものにするのも考えられます。「シミュレーションへの変更」は「譲歩」でも何でもありません。

そもそも40年以上本線乗務を行ってきた運転士に対して、退職日に「見極め」と称する嫌がらせを続けること自体が問題です。

継続して乗務を続けてきて、毎月の訓練も行っています。その人が明日からはエルダー運転士として乗務するだけのことです。「見極め」を行う必要などまったくありません。

「見極め」強制に職場から反撃を

しかも、千葉運輸区長はこの「見極め」を全区でやらせると宣言しています。実際、木更津運輸区長は「千葉運輸区と同じことを行う」という発言をしています。運転士を侮辱し、負担を強いるだけの「見極め」を全体化させるなど、絶対に許すことはできません。

JRは深澤社長が自ら号令をかけ、「労働組合員でない」ことを加入条件とする社友会をグループ全体で推進しています。職場から組合を一掃し、鉄道業務の別会社化・転籍強制など、攻撃を一気に進めようとしています。

その中だからこそ、職場からの闘いで「侮辱行為」に反撃することには大きな意味があります。動労千葉とともに職場から声をあげて、闘う労働組合をとり戻そう。