

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

# 職場からの闘いが大再編<sup>攻</sup>撃への反撃

## 3月ダイ改で過去最大の列車削減計画 標準数廃止・融合化で要員削減・労働強化

| 箇所        |    | 現行  |    |           |    | 実施後 |    |           |    |                   |
|-----------|----|-----|----|-----------|----|-----|----|-----------|----|-------------------|
|           |    | 変形等 | 交代 | 乗務員<br>日勤 | 泊  | 変形等 | 交代 | 乗務員<br>日勤 | 泊  |                   |
| 木更津統括センター | 管理 | 17  | 4  |           |    | 17  | 4  |           |    |                   |
|           | 一般 | 8   | 9  | 21        | 20 | 8   | 9  | 21        | 21 | 乗務員泊+1            |
| 習志野運輸区    | 管理 | 6   | 3  |           |    | 6   | 3  |           |    |                   |
|           | 一般 | 9   |    | 58        | 42 | 9   |    | 56        | 42 | 乗務員日勤▲2           |
| 千葉運輸区     | 管理 | 7   | 2  |           |    | 7   | 2  |           |    |                   |
|           | 一般 | 12  |    | 38        | 55 | 12  |    | 39        | 54 | 乗務員日勤+1<br>乗務員泊▲1 |
| 佐倉運輸区     | 管理 | 6   | 2  |           |    | 6   | 2  |           |    |                   |
|           | 一般 | 8   |    | 33        | 42 | 8   |    | 33        | 39 | 乗務員泊▲3            |
| 蘇我運輸区     | 管理 | 6   | 2  |           |    | 6   | 2  |           |    |                   |
|           | 一般 | 7   |    | 36        | 43 | 7   |    | 30        | 43 | 乗務員日勤▲6           |

JR東日本は3月ダイ改で発足以来最大の列車削減を行うおとししています。千葉でも1千キロ近い大幅な削減が提案されています。職名廃止、業務融合、標準数廃止など、かつてな

い形で労働条件解体と要員削減が狙われています。しかし、激しい攻撃には弱点があります。打ち破る力は職場からの声と闘いで。3月ダイ改に職場から反対の声をあげよう。

※「木更津統括センター」欄の現行部分は、現木更津駅、君津駅、久留里駅、久留里駅（横田）、木更津運輸区の合計

- ダイ改規模：▲991.3キ。 (総武緩行線、京葉線の削減が大きい)
- 成田エクスプレスの担当乗務員区変更：実施箇所 佐倉運輸区
- 乗務員の業務等の見直しに伴う労働時間の見直し  
実施箇所 全運輸区 木更津統括センター
- 成田線・成田～佐原駅間でワンマン運転実施

- ホーム体制見直し：  
西船橋駅で変形等2→1 (▲1)、  
交代15→14 (▲1) (3月1日実施)
- 小岩駅、本八幡駅のみどりの窓口廃止  
(3月1日実施)

【参考】

- 君津駅の窓口廃止 (3月4日実施)
- 銚子駅、鴨川駅での仕業検査の業務発注廃止、銚子駅の入出区業務発注廃止  
(本線運転士で対応、3月12日実施)

◆「変革2027」の実現に向けた組織再編

- ⇒東京支社、仙台支社を「首都圏本部」「東北本部」にして、業務を集約。
- ⇒現業機関に一部支社業務を移管

◆今後の業務量の示し方について

- ⇒標準数を廃止。年間平均の1日の出面数で業務量を示す。
- ⇒管理者が一般職の業務を行い、一般職が管理者の業務を行うことがある。
- ⇒箇所の裁量で、出面数や勤務種別（日勤、長日勤、泊勤務など）を変更できる。