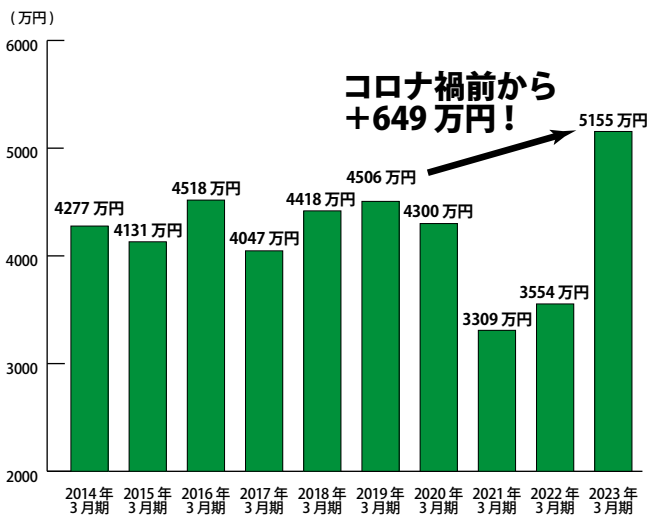


J Rの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

## 年末手当3・7か月 + 物価高手当 10万円を要求



勤労千葉と勤労総連合は10月20日、年末手当に関する申し入れを行いました。

### 当然の、最低限の要求

要求した年末手当3・7か月は、年間の手当総額が6・2か月となる額（コロナ前は年間6・09か月）です。

激しい物価高が生活を直撃しています。にも関わらず、期末手当の大幅なカットや定昇カットが強行されてきました。

### 全米自動車労組「4年半で25%賃上げ」 フォード・ステランティス社と暫定合意



平均年収はコロナ前より40万円も減少しています。実質賃金はさらに大幅な賃下げです。他方で役員報酬は大幅に増額（前年比1600万円増・コロナ前から649万円増）しています。

現場には大幅賃下げや業務融合化、ジョブローテーション強制配転などを強制しながら、役員だけ大幅な報酬増など到底許せません。「年末手当3・7ヶ月+物価高手当10万円」は当然の、最低限の要求です。

UAW（全米自動車労組）は9月15日、40%の賃上げなどを求めて、自動車大手3社（ビッグ3）に対し史上初の同時ストを開始しました。段階的に規模を拡大し最大4・5万人以上になりました。この中で、フォードとステランティス（クライスラー）とは「4年半で25%賃上げ」「初任給67%増」「最高時給33%増」「年金制度の拡充」等の内容で暫定合意しました。正式な合意に至るかは組合員の投票によって決定されます。

現在も、GMに対して新たな工場でのストを開始して闘いは継続されています。