

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

# 全運輸区の廃止・統括センター化に反対します！

## 習志野・千葉・佐倉・蘇我運輸区を廃止・統括センターに統合提案

11月20日、千葉支社は習志野・千葉・佐倉・蘇我運輸区の廃止・統括センター化を提案しました。

成田統括センターは佐倉運輸区と銚子運輸区、茂原統括センターは蘇我運輸区と鴨川

運輸区と、複数の運輸区が一つの統括センターに統合されることとなります。

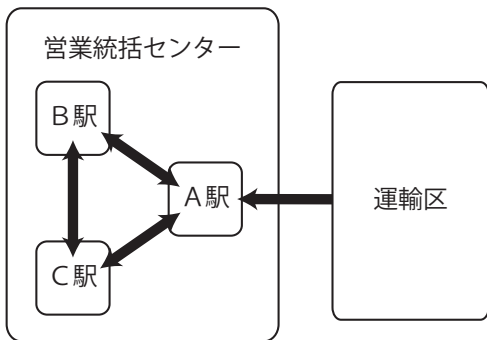
すでに木更津・銚子・鴨川運輸区は廃止・統括センター化されています。提案は、千葉支社の全運輸区・駅を統括

	名称	統合する箇所	実施時期
新設	津田沼統括センター	津田沼営業統括センター 習志野運輸区	2024年 ダイ改時 (予定)
	千葉統括センター	千葉営業統括センター 千葉運輸区	
拡大	成田統括センター	成田統括センター 佐倉運輸区	2024 年度下期
	茂原統括センター	茂原統括センター 蘇我駅、蘇我運輸区	

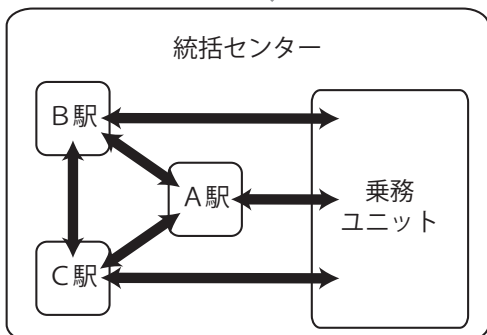
※要員体制については別途

※茂原統括センターへの蘇我駅、蘇我運輸区の統合に伴い、千葉エリアと茂原エリアの境界を変更。  
(蘇我駅は千葉エリア→茂原エリア)

※今後、船橋エリアにおいても統括センター設置を検討  
(千葉支社は21年12月に西船橋運輸区(仮称)の2024年度下期設置を提案)



### 統括センター化



また資料では「統括センター化による融合・連携の効果」として、乗務員による駅業務が「近隣駅」

に限定されていたものが、統括センター内のどの駅でも業務を行わせるようになることと示されています。

勤務地も業務内容も会社が好きなようにするというのは、労働者の権利に対する重大な攻撃です。乗務員を「何でも屋」のように扱うなど許しません。

センター化する攻撃です。

業務融合化とジョブローテーションの拡大を阻止するために、職場から「反対」の声をあげよう。