

J Rの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

物価上昇に見合った賃上げを

春闘賃金アンケート 大きく立ち遅れた賃金水準が明らかに

勤労千葉は昨年末、「2024春闘賃金アンケート」を実施しました。

集計の結果、運転車両で月の手取り額（平均）が19万円に届かず、清掃では15万4千円との結果となりました。清掃は社員・契約・パート、日勤・夜勤を合わせた平均です。日勤者のみの平均はこれより低い状況です。

J R千葉鉄道サービス（CTS）の賃金水準が社会全体の流れから立ち遅れていることが明らかになりました。

コメント欄（別掲）には本当に切実な要求が書かれています。この声を力に変えて、大幅賃上げを実現したいと考えています。

賃金引上げだけでなく、住宅手当や福利厚生 の充実・作業手当の改善などを求める声が寄せられています。

【運転】

- 給与水準が低すぎるためベースアップを要求したい。生活できない。
- 実家ぐらしだからなんとかなっている。住宅手当を必要とする社員への支給。
- 社会全体をみて、それにあわせて賃金をあげてほしい。賃金を上げず福利厚生もよくない。退職者が増えるに決まっている。
- J Rグループとしてももう少し賃上げ、福利厚生の充実をお願いしたい。

● 物価上昇分以上の賃上げ。

● 業務の幅が広がったの手取りが少ない。

● ほんの少しづつしか給料が上がらない。長く勤めるメリットがない。

● 運転業務を中心にやっていた身からすると、会社に従い兼務するほど作業手当が減少し、損する傾向にある。

【清掃】

● 物価上昇に見合った賃金が欲しい。これでは生活できない。

● 10年以上働いているのに手取り20万もらえないのはキツイ。一生、まともに貯金できない。

● 物価上昇に見合った賃金引き上げがなければ、実質的に賃金が下がっているのと同じ。

● 生活費が足りている人がいれば見てみたい。

● 千葉県の最低賃金1024円（前年比42円増）、引き上げ分と同金額の額はどうなるのか？

● 人手不足をなんとか解消してほしい。

● コンビニでバイトした方が金になる現実。

【その他】

● 幅広く住宅手当を適用できるよう適用基準を緩和してほしい。

● （J Rとの関係で）福利厚生の格差がすごい。

● 業務に関係のない無駄な活動が多い。