闘いなくして安全なし

2025.10.21 No. 516 〔発 行〕動労千葉を支援する会 千葉市中央区要町2-8DC会館 https://dorocshien.stars.ne.jp/ info@doro-shien.site

組織、人事・賃金制度改悪―乗務手当廃止反対! 強制配転するな! 融合化、ワンマン化反対! ローカル線切り捨てやめろ!

当廃止·能力昇給化 務能力給化に反対します

喜勢社長は人事・賃金制度について

- ○「大きな眼目」は、「頑張った社員を 評価する制度にすること」とし、
- ○強く押し出した点として、「起業家精 神を一人一人の社員が持つこと」を挙 げた
- ※交通新聞(2025年8月7日付)のイ ンタビューより

現実は、 乗務員にとって重大な賃下げ攻撃!

- ○乗務手当を廃止し、月額で2万円(乗 務員)の業務手当に改悪
- ○労働時間 10 分延長=月あたり3時間 以上の労働時間延長→残業代減

さらに

進める攻撃であることが明らかにな

この人事・

賃金制度が、

職名廃止や統括

化として進められ

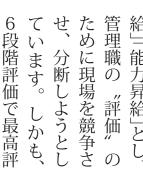
てきた業務融合化

を

います。

一業務な (1 が ろの

改悪について、 **評価する制度**」などといいます。 しかし、 な解体を狙う攻撃です。 来年からの実施を提案し 戦後日本的な労使関係や労働条件 その現実は重大な賃下げ攻撃であ 喜勢社長は た人事 「頑張 った社員を • 賃金制· 0) 全面 度





基本給や定期昇給が廃止され、 給」「能力昇給 職務 <u>ت</u> 能

> でも 現行 0) に届きま せ

価

いうことでしかありません。 そもそも鉄道の現業部門で「評 神をもて」「金儲けのことを考えろ」 多くの場合は差などつけようが 鉄道ありきで考えるな」「起業 価 あ うりま よう

さらなる融合化と一体の 攻

んじるなど、

絶対に許せません!

鉄道業務とそこで働く仲間をこんな形で

合わせた賃金体系」と回答しました。 さらに融合と連携を深める」「社員 割がさらに多様化することを前提」「それ の人事・ また、 R東は動労総連合との団 賃 金制度改悪について、 体交渉 の担う役 「今後、

う攻撃です。 で最大の するかは、 てのあり方を捨 でない重大な攻撃です。 とくに乗務手当の廃 問題だったからです。 戦後に鉄道会社として出発する上 脱鉄道」 止 乗務員 は、 賃 化しようとい の勤 下げ」 一務をどう だけ

こんな施策では鉄道の安全も労働 れません。 私たちは絶対に反対です。 署の